

Projet "Vers un lab du Verstohlen"

Entretiens exploratoires

Chroniques d'étonnement

Entretien 5 – 41 min - 14/02

1. Comment ça va ?

E5 : année qui démarre bien pleine d'envie

2. / lecture de la charte,

2.1. Qu'est-ce qui t'étonne ? te surprend ?

E5 : bcp intéressée car ça part moins administratif, plus des personnes, de l'expérience. Pas évident tout de suite à relier de façon pro mais évident de façon intime.

J'ai l'habitude de cloisonner, de blinder, pour moi c'est pas simple d'ouvrir, ça me le fait ressentir intimement.

Les plus grandes transfos sont très intimes et assez lentes, le vrai mouvement n'est pas dans l'agitation : besoin de silence. Sérendipité, c'est souvent par là qu'on fait les meilleures découvertes. Laisser la place à ce qui peut advenir quand on est pas dans l'idée de la maîtrise de tout.

Prendre le temps des liens, fréquents reconduits que les choses vont bouger. Ça parle à pas mal de questions que j'ai.

Les 10 points parlent à des choses de registre très différents, qui font écho mais sont difficiles à retenir (hors catégories classiques)

2.2. En quoi cela résonne ?

- 2.2.1. Pour toi ? à titre personnel ?

E5 : ça résonne très fort car je suis dans une phase de ma vie, à un tournant. Des années pas évidentes. Résonne avec mes questions du moment, besoin de repartir de ce qui est en soi, de l'expérience, de l'intuition pour se projeter (plutôt que de l'extérieur et des autres)

- 2.2.2. Pour ton organisation ?

E5 : ça dissonne. Le packaging change beaucoup. Injonction au changement mais réalité moins convaincue. Mouvement un peu « tout change pour que rien ne change »

- 2.2.3. Pour tes projets ?

E5 : peut-être dans un écosystème complexe, il faut être polyglotte et être dans le vrai lien vis-à-vis de l'autre. Ce n'est pas parce que les institutions travaillent ensemble depuis longtemps que les gens se connaissent et se comprennent : attention au liens et au temps. Oser s'exposer sur des choses plus perso aussi.

- 2.2.4. Pour ton territoire de vie ?

E5 : espace plutôt saturé, ne cultive pas ce que porte la charte. Ça pèse

- 2.2.5. Pour la société en général ?

E5 : On n'est pas dans une société qui prend soin, Sté fracturée, en crise, assez profondément. La charte peut faire peur du côté « trop prendre soin » peut faire peur politiquement. L'approche du soin y est centrée santé / très individuelle, pas du tout homéostasie.

- 2.2.6. Pour les démarches /espaces de transformation et d'innovation en particulier ?

E5 : ça résonne très fort / question de conceptualisation. On manque de conceptualisation. Ex passer à l'échelle : dissocier ce qui peut être transmis de ce qui est propre à chaque lab. C'est complexe. Cf : biologie, biomimétisme (ce n'est pas du clonage !). L'infiniment petit peut avoir un impact très fort.

Il faut toujours un mouvement de fond qui existe mais des fois le cadre institutionnel peut aider à faire levier.

Mouvement de fond à cultiver. Philippe Zilberstein : titille sur l'innovation, de l'innovation à la transformation. Ex : Simone Veil face à l'Assemblée Nationale « je suis devant vous parce qu'avant moi ... »

Notion de connexion organique. Il faut que ça circule, que chacun trouve son rôle, sa place qui n'est pas celle de l'autre.

2.3. Qu'est-ce qui te questionne ?

E5 : comprendre comment ça s'imbrique. Est-ce qu'on est sûr qu'on a tous les angles ?

2.4. Qu'est-ce qui te manque ?

E5 : le côté mobiliser en faisant collectif, la question de la « bonne place » de chacun. Est-ce qu'il y a un ordre qui correspond à l'ordre de présentation ?

2.5. Qu'est-ce que ça apporte ?

E5 : on part vraiment de l'intime, de ce qu'il y a de plus humain en nous pour aller se projeter vers l'extérieur alors que souvent la charte c'est l'inverse. Là ce n'est pas question de faire une grille, de check list.

Cela ne verse pas dans le valeurs « paillasson » > ca connecte aux capacités, à nos ressources. C'est positif sans être bisounours en reconnaissant ce qui ne va pas mais aussi nos ressources.

2.6. A quoi cela te fait-il penser (ressources, expériences à partager) ?

E5 : difficile de le faire rentrer dans un cadre institutionnel. Ca se transmet, ca s'accompagne : seul c'est difficile à appréhender. Avec une humilité, c'est exigeant et il faut que ça reste humain et dans la relation : penser une trajectoire d'appropriation accompagnée.

2.7. Si tu devais retenir juste 3 mots, ce serait lesquels ?

E5: homéostasie, profond et petit

2.8. De 0 à 10 (0=0), comment qualifierais-tu ta furtivité aujourd'hui ?

E5 :

Je ne me sens pas furtive. Pour moi ce n'est pas un mot très bien connoté. Ce n'est pas ma nature et pourtant dans mon rôle je suis amenée à l'être souvent pour faire avancer

.....
.....

L'idée de ce projet est d'imaginer différentes formes possibles d'intégration et d'usages de cette charte (lab, kit d'outillage, lieux, expé...)

Hypothèse : en rompant à la fois avec les imaginaires de toute-puissance et ceux de l'impuissance, la charte du Verstohlen peut orienter une régénération des labs d'innovation (et

démarches ou tiers-lieux assimilés) à partir des vulnérabilités dans une perspective commune, capacitaire et furtive

3. A quelles conditions participerais-tu à un atelier de créativité dédié ?

*E5 : ça m'intéresserait.
J'aimerais que ce ne soit pas qu'avec des gens que j'ai l'habitude de voir.*

4. Cet atelier de créativité sera bénéfique pour toi si...

4.1. Avant...

Que j'arrive à être dans des bonnes conditions mentales et des petites choses à lire et à regarder que j'aurais eu le temps de laisser reposer

4.2. Pendant...

Avoir le temps de l'échange et de la réflexion, pas trop cadencé, souplesse du cadre

4.3. A la fin...

Qu'on ait pu partager des points de vues, expériences, ce sur quoi on se retrouve + divergences : rendre visible des choses qu'on porte

4.4. Après...

Si après on a plus de mots pour exprimer les choses sur nos projets et enjeux de transformation, un vocabulaire plus juste et plus large pour dire ce que l'on a à dire.

5. Est-ce qu'il y a une forme / un format que tu aimerais tester en particulier ?

E5 : j'aime bien côté galerie d'expo, se déplacer et s'orienter vers ce qui nous touche

6. Es-tu d'accord pour participer ?

- Oui

7. What else ?

7.1. Quelle est la question que tu aurais aimé que je te pose ?

E5 : peut être que la question du doute me manque un peu, je ne l'ai pas vu. J'aurais bien aimé.

7.2. Autre chose à ajouter ?

E5 : des choses qui sont les ressources qu'on a, les vides à exprimer, les écarts.

Merci !